

Top Growth Leader

Humaniza Campus





Top Growth Leader

Humaniza Campus

ÍNDICE

- 03 Presentación**
- 04 Objetivos**
- 05 Beneficios**
- 06 De Jefe a Top Leader**
- 07 Las 7 capacidades de un Top Leader**
- 08 Los 3 niveles de desarrollo Top Leaders**
- 09 Itinerario del programa**
- 10 Estructura de las sesiones**
- 11 Sesiones individuales de Coaching**
- 12 Sesiones de Grupo**
- 14 Qué incluye Top Growth Leader**
- 15 Filosofía de aprendizaje**
- 16 Profesorado**
- 17 Humaniza Campus**



Top Growth Leader es un programa diseñado para aquellos líderes que desean incrementar sus capacidades directivas, potenciar su liderazgo y marcar de esta forma la diferencia en sus equipos y en sus organizaciones.

Este programa brinda a sus participantes una formación integral y práctica, basada en las últimas tendencias y mejores prácticas en liderazgo conversacional.

A través de diferentes dinámicas, ejercicios y herramientas proporcionaremos a los participantes el óptimo conocimiento y las habilidades necesarias para liderar con una mayor confianza y eficacia.

Profundizaremos en la importancia de la cultura de crecimiento en el liderazgo, en cómo gestionar equipos para conseguir el alto rendimiento, cómo tomar las mejores decisiones estratégicas y cómo comunicar de una manera asertiva y persuasiva.

Transitaremos la transformación de jefe a líder inspirador aportando las mejores destrezas para guiar a un equipo hacia el éxito mientras se descubre y desata todo el potencial de un líder Top.

Objetivos

A través de **Top Growth Leader**, un programa cuidadosamente elaborado, **desarrollaremos y reforzaremos los comportamientos de liderazgo** para que sus participantes:

- Desarrollen una **identidad de liderazgo basada en sus mejores fortalezas**.
- Utilicen sus talentos para **establecer mejores relaciones de confianza** con sus colaboradores y equipos.
- Aumenten el **compromiso y el rendimiento** de su equipo.
- Establezcan una cadencia, un propósito y una estructura clara de **conversaciones individuales y significativas de equipo**.
- Practiquen y dominen **conversaciones de Coaching** que inspiren a individuos y equipos, ayudándoles a priorizar y crecer, impulsando sus resultados y facilitando a la vez la colaboración y el alineamiento del equipo.

Beneficios

- ❑ **De la capacidad de liderazgo al comportamiento de liderazgo.** A través de Top Growth Leader se fomentará el comportamiento de liderazgo, un factor clave para que los líderes identifiquen patrones de conductas, permitiendo una visión más amplia y eficaz en su liderazgo.
- ❑ **Diseñado para ser altamente práctico.** Toda la estructura y el itinerario del programa están diseñados para fomentar el aprendizaje, la práctica y la implementación de los comportamientos recién adquiridos en el día a día de la empresa y obtener resultados de forma rápida.
- ❑ **Diseñado para lograr el mayor impacto.** El programa garantiza que el comportamiento de liderazgo se construya y se ponga en práctica. Además, cuando se combina con la utilización de los talentos del propio equipo, cada líder puede extender el poder de los puntos fuertes a su equipo, lo que aumenta aún más el impacto.

De Jefe a Top Leader

Los líderes quieren **transitar de una identidad de "Jefe" a una identidad de "Top Leader"**. Un líder que invite a crecer, inspire y guíe.

Para ello, es esencial adquirir, entrenar y practicar habilidades como el desaprender, saber hacer preguntas poderosas, gestionar los silencios, escuchar profundamente y construir un significado compartido.

JEFE

- Lo sabe todo.
- Aporta aquellas respuestas necesarias.
- Indica qué es lo que hay que hacer en todo momento y ofrece los consejos necesarios.
- Impone su propio punto de vista.



TOP LEADER

- Mantiene la curiosidad y aprende de lo que surge.
- Formula preguntas poderosas que invitan a la reflexión y a la acción.
- Utiliza el silencio para dar paso a otras miradas.
- Escucha activamente.
- Invita a construir desde un sentido compartido.



Las 7 capacidades de un Top Leader



Construye relaciones sólidas.

Establece conexiones con otras personas para generar confianza, compartir ideas y realizar el trabajo.



Desarrolla a las personas.

Ayuda a los demás a ser más eficaces desarrollando sus puntos fuertes, manteniendo expectativas claras, de forma motivada y entrenamiento continuo.



Lidera el cambio.

Reconoce que el cambio es esencial, fija objetivos para el cambio y dirige esfuerzos decididos para alinear el trabajo a la visión.



Inspira a otros.

Motiva a los demás mediante la positividad, la visión, la confianza, el desafío y el reconocimiento.



Pensamiento crítico.

Busca la información necesaria, evaluarla críticamente, aplica los conocimientos adquiridos y resolver problemas.



Comunica con claridad.

Escucha, comparte información de forma concisa y con propósito, y está abierto a escuchar opiniones.



Crea responsabilidad.

Identifica las consecuencias de las acciones realizadas y responsabilizarte de ti mismo y a los demás de cada actuación.

Los 3 niveles de desarrollo de los Top Leaders

El liderazgo es un conjunto de múltiples interacciones con las personas. Una **arquitectura conversacional clara y eficaz** es la herramienta más eficaz para el viaje del liderazgo.



Si eres directivo y no mantienes al menos una conversación significativa con tu gente y tu equipo cada semana, no eres más que un administrador.

Jim Clifton, CEO of Gallup

Y, SIN EMBARGO,

69%

de los directivos **se sienten incómodos comunicándose** con los empleados.

Source: Harris Poll



Nivel 1

CRECER EN TU LIDERAZGO AUTÉNTICO

Comprender el **poder de las fortalezas propias**.
Pasar de Jefe a Coach: adquirir habilidades de Coaching.

Dar forma a un **liderazgo propio y auténtico**.
Crear hábitos para obtener resultados duraderos.

Comprender la **importancia del compromiso**.
Tender al **desarrollo consciente**.

Nivel 2

THE LEADERSHIP JOURNEY

ARQUITECTURA CONVERSACIONAL DE DESARROLLO DEL LIDERAZGO

Aprender, practicar y aplicar:

- ✓ 6 CONVERSACIONES INDIVIDUALES estructuradas
- ✓ 4 CONVERSACIONES de EQUIPO estructuradas

Nivel 3

RECORRIDO DIGITAL CON IMPULSOS PARA MICROAPRENDIZAJES

Itinerario del programa

Sesiones individuales de Coaching



En **3 sesiones individuales de Coaching**, cada líder recibe el apoyo que va a necesitar para iniciar el viaje, aplicar el cambio y cumplir los objetivos del viaje de aprendizaje. Realizando además de forma previa su CliftonStrengths y recibiendo feedback de sus resultados y aplicación durante sus sesiones de coaching.

Sesiones de grupo



En **5 sesiones de grupo**, los líderes reflexionan sobre su identidad y autenticidad como líderes, descubren su compromiso y cómo mejorarlo, empiezan a cambiar su mentalidad de Jefe a Top Leader, y aprenden a mantener conversaciones que les ayuden a fomentar una cultura de crecimiento y a mejorar el rendimiento individual y de equipo.

Tecnología



Todo el programa se apoya en un **itinerario de aprendizaje digital** acompañamiento digital de un coach durante el periodo que tienen lugar las sesiones de equipo, que ayuda a los líderes a prepararse para las sesiones individuales de Coaching y grupales para poner en práctica los nuevos conocimientos adquiridos

Apoyo Partnership



Después de cada sesión grupal, a los líderes se les **asigna un "Partner"** en el que pueden apoyarse mutuamente para el cumplimiento de sus compromisos.

Estructura de las sesiones



Sesión individual de Coaching 1: ARTICULAR EL ÉXITO



Sesión de Grupo 1: YO COMO LÍDER



Sesión de Grupo 2: LIDERAR PARA COMPROMETERSE



Sesión individual de Coaching 2: IMPLANTAR EL CAMBIO



Sesión de Grupo 3: PREPARARSE PARA EL ÉXITO



Sesión de Grupo 4: VOLVER AL BUEN CAMINO



Sesión de Grupo 5: DESARROLLARSE DELIBERADAMENTE



Sesión individual de Coaching 3: GARANTIZAR LA COHERENCIA

Sesiones individuales de Coaching



Sesión de Coaching Individual 1: ARTICULAR EL ÉXITO

Objetivos:

- Crear confianza y una alianza de Coaching
- Conseguir la aceptación del programa y sus puntos fuertes
- Definir los resultados deseados del programa

Temas clave:

Lo que haces, importa, pero lo que eres, importa más.

- Conseguir la adhesión
- Definir el resultado deseado



Sesión de Coaching Individual 2: IMPLANTAR EL CAMBIO

Objetivos:

- Elegir y comprometerse con un cambio deseado en su liderazgo
- Crear un plan de acción
- Prever y superar las fortalezas que actúan contra el cambio
- Visualizar y aplicar el cambio

Temas clave:

- Calentando motores para el cambio
- Definir el cambio deseado y fijar un objetivo de mejora
- Explorar los retos y la inmunidad para cambiar de mapa
- Crear un plan de acción e implantar un hábito
- Compromiso y responsabilidad



Sesión de Coaching Individual 3: GARANTIZAR LA COHERENCIA

Objetivos:

- Reflexionar sobre los cambios y mejoras.
- Relacionar estos cambios y mejoras con hábitos y acciones específicos.
- Practicar una conversación de la que podrían beneficiarse más.
- Definir los próximos pasos y crear un plan anual de conversaciones con su equipo y los miembros del equipo.

Temas clave:

- Reflexionar sobre el viaje, celebrar los éxitos.
- Practicar la conversación.



Sesiones de Grupo



Sesión de Grupo 1: YO COMO LÍDER

Objetivos:

- Descubrir qué significa para ellos un gran liderazgo.
- Adoptar una mentalidad centrada en los puntos fuertes.
- Dar a conocer sus cualidades únicas de liderazgo.

Temas clave:

- Definir y debatir la identidad de liderazgo.
- CliftonStrengths. Necesidades de equipo (trust , compassion, stability , hope).
- Yo como líder. Explorar las propias capacidades de liderazgo a través de una mentalidad de fortalezas.

Sesión de Grupo 2: LIDERAR PARA COMPROMETERSE

Objetivos:

- Motivarles para dar forma a la cultura y fomentar el compromiso deliberadamente a través de su práctica del liderazgo
- Hacer que el compromiso sea procesable mediante la comprensión del marco de compromiso de los empleados
- Elegir un área de interés para impulsar el compromiso de su equipo
- Adoptar una práctica de los hábitos a través de AIM y REFLECT semanalmente.

Temas clave:

- Cultura de crecimiento y compromiso.
- Liderar para impulsar el compromiso.
- La conversación como "la herramienta" de liderazgo.

Sesión de Grupo 3: PREPARASE PARA EL ÉXITO

Objetivos:

- Darse cuenta de que el liderazgo es una relación y que el verdadero trabajo de un líder es la conversación
- Comprender y experimentar lo que hay detrás de cada conversación
- Practicar las habilidades de coaching en un rol de liderazgo
- Conocer y experimentar conversaciones para llevar su equipo al éxito y llevarlo por el buen camino

Temas clave:

- El liderazgo como relación
- Estructura y visión general de las conversaciones sobre liderazgo
- Conversaciones para preparar al equipo para el éxito (establishing expectations – individual + team aiming – en equipo)
- Expectativas (individuales) y objetivos (de equipo)
- Conversaciones para mantener el rumbo. Check-in mensual individual. Reunión semanal de equipo (weely quick connect, monthly check- in y weekly meet up).

Sesiones de Grupo



Sesión de Grupo 4: VOLVER AL BUEN CAMINO

Objetivos:

- Normalizar los despistes, los errores y los obstáculos imprevistos
- Reconocer miedos derivados de situaciones y conversaciones difíciles
- Aprender a navegar por conversaciones potencialmente muy delicadas
- Practicar conversaciones individuales y de equipos

Temas clave:

- Seguridad psicológica y vulnerabilidad en conversaciones cruciales.
- CoffeeSync: una conversación entre dos personas sobre necesidades y aportaciones al equipo y sobre cómo trabajar mejor juntos
- FeedForward: una conversación entre dos personas sobre un comportamiento que no se ajusta al objetivo o a los valores comunes
- Resolver retos: una conversación en el equipo para superar obstáculos



Sesión de Grupo 5: DESARROLLAR DELIBERADAMENTE

Objetivos:

- Comprender la mentalidad de crecimiento y el mecanismo de creación de una cultura de crecimiento.
- Desarrollar equipos e individuos mediante conversaciones de Coaching
- Practicar Conversación de Coaching para el desarrollo
- Experimentar un Progress Huddle

Temas clave:

- Mentalidad de crecimiento y cultura de crecimiento
- Dominio de las habilidades de Coaching
- Coaching de desarrollo individual: conversaciones sobre el desarrollo con cada miembro
- Progress Huddle: una conversación sobre lo que funciona y lo que no



Que incluye Top Growth Leader

Realización del cuestionario de 34 talentos de CliftonStrengths.

La evaluación CliftonStrengths identifica los talentos de cada participante y le ayuda en su camino hacia la excelencia. También ayuda a identificar y desarrollar el estilo de liderazgo auténtico de cada líder.

3 Sesiones de Coaching individual (90'), presenciales o virtuales.

Estas sesiones están orientadas a obtener una comprensión más profunda del programa y de los resultados de la evaluación CliftonStrengths, y a liberar el potencial que lleva a la mejora del rendimiento, la productividad y el impacto, propios y en un equipo. El foco en las conversaciones de Coaching individuales con el participante sirve para impulsar su liderazgo TOP.

5 Sesiones grupales para Líderes en crecimiento (180'), presenciales primera y quinta (incluyendo almuerzo), y el resto, virtuales.

Sesiones de alto impacto que aumentan los comportamientos e inteligencia conversacional, descubriendo las fortalezas de los líderes participantes y haciendo que éstas trabajen al servicio de su liderazgo en crecimiento y de sus equipos.

18 Semanas de seguimiento individual y 8 meses de desarrollo del programa a través de la plataforma digital.

18 semanas de viaje digital de los participantes. Identificación y activación personalizada desplegando sus talentos y una mentalidad de liderazgo en crecimiento, que permita generar hábitos y comportamientos relacionados con la arquitectura conversacional. Navegación durante ocho meses para aprovechar la plataforma digital y llevar el entrenamiento a la práctica y el impacto en el propio liderazgo y en sus equipos.

Filosofía de aprendizaje

La filosofía del aprendizaje ha sido un campo de profunda reflexión a lo largo de la historia, desde la Antigua Grecia, con la perspectiva del gran filósofo Sócrates, quien empleó el diálogo como una poderosa herramienta para guiar a sus discípulos, o Aristóteles quien enfatizó la importancia de la observación y la práctica en el proceso de aprendizaje, hasta la actualidad en nuestros días, adaptándose a todos los cambios que traen consigo los nuevos paradigmas.

El programa **Top Growth Leader** es la combinación de la esencia del aprendizaje de la cultura clásica y la formación en el mundo actual. Este programa se nutre de diversas disciplinas y perspectivas para comprender y mejorar el proceso de aprendizaje que supone la adquisición de conocimiento. **Top Growth Leader** se centra en **empoderar a las personas a través del aprendizaje y la práctica**, con el objetivo de prepararlas para enfrentar los desafíos y oportunidades de un mundo en continua evolución.

Además, este programa formativo brinda al participante un nuevo enfoque en el desarrollo de las habilidades emocionales, sociales y prácticas. **Invita a fomentar una mentalidad más abierta para conocer las fortalezas de uno mismo, confiar en las capacidades** y abrazar el fracaso como una oportunidad de crecimiento en el desarrollo profesional. A través de este camino, las personas pueden convertirse en aprendices más efectivos y adaptativos en un mundo en constante cambio.



Profesorado

Jaime Olalquiaga

Jaime es Professional Certified Coach (PCC) certificado por la International Coaching Federation (ICF).

Posee la Certificación Inner Game Practitioner por Timothy Gallwey. Además, es Coach Deportivo y vive con pasión el deporte como fuente de superación y de autoconocimiento, llevando los aprendizajes adquiridos en el mundo deportivo a todos los ámbitos de su vida y muy especialmente a los procesos de Coaching Ejecutivo. Trabaja como formador, ya sea a nivel presencial u online, participando en proyectos nacionales e internacionales, tanto en castellano como en inglés, en empresas como Volvo Trucks España o Saudi Telecom Company.



Dentro de su faceta como Coach ejecutivo y de equipos, le motiva potenciar al máximo el desarrollo personal y profesional de las personas y equipos, poniendo foco en el aprendizaje responsable a través del disfrute, como la mejor vía para alcanzar los objetivos deseados. Sus principales valores son: compromiso, superación, honestidad y respeto.

Es Coach de Fortalezas certificado por Gallup y utiliza su herramienta CliftonStrengths para detectar los talentos de sus clientes y desarrollar sus fortalezas de cara a la consecución de sus objetivos. Utiliza la potente metodología e2grow para entrenar a equipos de alto rendimiento a partir del uso de sus talentos, empleando una potente plataforma digital (web/app móvil) que contribuye a la creación de nuevos hábitos de comportamiento.

Tiene amplia experiencia en proyectos de desarrollo de equipos, así como en Coaching ejecutivo, colaborando con empresas como Amadeus España, ING Bank, Skoda, Vodafone, Renault Trucks e IE Business School, entre otras.

Jaime es licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales por la Universidad Autónoma de Madrid y, además, ha realizado el Máster en Dirección Comercial y Marketing por el Instituto de Empresa (IE).

Tiene una amplia experiencia en dirección de equipos en Mercedes Benz, siendo responsable del lanzamiento de la marca "Smart" en España, un momento histórico en el sector del automóvil. Además, participó activamente en el desarrollo de los equipos de ventas en la división de vehículos industriales de la compañía, potenciando habilidades de liderazgo, de comunicación y de gestión de conflictos, para generar equipos más motivados, involucrados, con iniciativa y orientados a resultados.

A Jaime le avalan, además, más de 17 años de experiencia en grandes empresas multinacionales líderes en su sector tales como Shell España o Mercedes Benz España.

Ha trabajado en entornos multilingües utilizando el español, el inglés y el alemán.

Humaniza Campus

↘ Nuestra razón de ser

Somos un espacio abierto y especializado en explorar los nuevos paradigmas formativos empresariales en un marco de excelencia. Ofrecemos programas originales que desafían, acompañan y generan experiencias de transformación. Nos focalizamos en lo esencial: las dimensiones, facultades, competencias, habilidades y herramientas con las que realmente alcanzamos objetivos y sueños.

↘ Nuestro objetivo

Nacimos con la vocación de ser un referente internacional en formación, coaching, aprendizaje e investigación.

↘ A quién va dirigido

Nos dirigimos específicamente a profesionales y personas que buscan programas especializados, vivenciales y de alto impacto: Ejecutivos y Directivos (Comités de Dirección, Unidades de Negocio, Directores de Área o Departamento), Managers, Gerentes, Empresarios, Consultores y Coaches.

↘ Tecnología Gesthum

Humaniza basa su forma de hacer en el Gesthum, tecnología propia desarrollada por Humaniza Corporación y que propone un enfoque transversal, múltiple y dinámico de la realidad que viven las organizaciones, sus líderes y sus equipos.

↘ ¿Por qué realizarlo?

En el actual entorno socioeconómico es vital aprender y crecer para obtener resultados sostenibles y enfrentarse al reto de un constante cambio de paradigma empresarial.

Top Growth Leader

Humaniza Campus



Para más Información sobre reserva de plaza e inscripciones:
t. +34 636 267 343 | campus@humanizacorporate.com



www.humanizacorporate.com